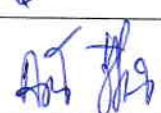
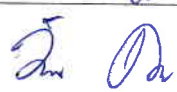
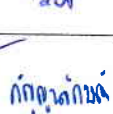


รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพนัส แต่พานิช	นายก อบต.หาดส้มแป้น		
๒	นางสาวสุมาพรณ์ ภิรมย์	ปลัด อบต.หาดส้มแป้น		
๓	น.ส.จรัสจิตร์ แก้วนาบอน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายสมพร มิ่งแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นางพุทธรัตน์ ชูศรี	หัวหน้าสำนักปลัด		
๖	นางสาวอมรรัตน์ ชื่นวาริน	นักพัฒนาชุมชน		
๗	น.ส.วิมล คนเจน	เจ้าพนักงานธุรการ		
๘	น.ส.วรัญญา เรืองแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล		
๙	นางสาวปาริชาติ เอนิสมาน	นักวิชาการศึกษา		
๑๐	นางสาวปาริชาติ ชูทอง	นักวิชาการศึกษา		
๑๑	นางสาวปาริชาติ ชูทอง	นักวิชาการศึกษา		
๑๒				
๑๓				

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ผู้มาประชุม

๑. นายพนัส	แต่พานิช	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวสุมาพรรณ	ภิรมย์	
๓. นางพุทธรัตน์	ชูศรี	
๔. นางสาวจรัสจิตร์	แก้วนาบอน	
๕. นายสมพร	มิ่งแก้ว	
๖. นางสาวอมรรัตน์	ชินวาริน	
๗. นางสาววิมล	คนเจน	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวปาจรีย์	เงินสยาม
๒. นางสาวปริม	ชูคาร
๓. นางสาวกัญญาลักษณ์	ถิ่นวงษ์ชวน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายพนัส แต่พานิช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น กล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ว่าผู้บริหารจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ประกาศเมื่อ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ตามคำมั่นที่ได้ให้ไว้ จึงได้เชิญประชุม เพื่อปรึกษาหารือแนวทาง และมาตรการต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานของ อบต.มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำทุกปี ทำให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องส่งเสริมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้เชิญประชุมเพื่อซักซ้อมแนวทางในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒...

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ

ตามที่ได้รับแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เป็นประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ได้ ๙๗.๘๔ คะแนน ขอให้หัวหน้าสำนักปลัดชี้แจง

หัวหน้าสำนักปลัด ขอชี้แจงผลการประเมินฯ แบบการประเมินได้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๙๘.๖๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๙๖.๓๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๙๕.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ ๙๕.๓๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๙๖.๒๕ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๙๗.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๙๘.๓๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ ๙๘.๐๘ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้ ๙๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สรุปผลในปีงบประมาณ...

สรุปผลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อบต.หาดส้มแป้น ได้รับผลการประเมินฯ ๙๗.๘๕ คะแนน (อยู่ในเกณฑ์ ๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน) ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (เกณฑ์ AA-F ตามลำดับ) โดยจัดเรียงคะแนนที่ได้รับสูงสุดตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๘.๖๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๘.๓๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๙๘.๐๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๗.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๖.๓๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๖.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๕.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๕.๓๕ คะแนน

จากการศึกษาตัวชี้วัด อบต.หาดส้มแป้น ไม่มีตัวชี้วัดตัวใด ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ อบต.หาดส้มแป้น

ประธานฯ

จากการศึกษาและวิเคราะห์ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดทุกตัวมีคะแนนที่ได้เกิน ๘๕ คะแนน ทุกตัว ซึ่งต้องขอชมเชยพนักงานทุกคนที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ และร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เชิญท่านปลัด พุดคุยในผลคะแนน ซึ่งต้องมาวิเคราะห์เพื่อศึกษาข้อบกพร่อง และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ปลัด อบต.

จากการศึกษาและวิเคราะห์ผลคะแนนใน ๑๐ ตัวชี้วัด จะพบว่าตัวชี้วัด ๓ อันดับสุดท้ายเป็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ซึ่งผู้ที่ตอบแบบวัดดังกล่าวจะเป็นบุคลากรภายใน ซึ่งปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ในแต่ละตัวชี้วัด ๓ อันดับสุดท้าย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๖.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๕.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๕.๓๕ คะแนน

๑. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จากการวิเคราะห์แบบวัดจะอยู่ในข้อ ๒๒๕-๒๓๐ โดยจะมีข้อ ๒๒๗ จะพบว่า หน่วยงานมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

มีผู้ตอบว่า...

มีผู้ตอบว่า น้อยที่สุด ๘๔% น้อย ๑๒% และมากที่สุด ๔% และข้อ ๑๒๘ พบว่าหน่วยงานมีการดำเนินการต่อการทุจริตในหน่วยงาน เรื่อง การลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต มากน้อยเพียงใด มากที่สุด ๘๘ % มาก ๘% น้อย ๔% เมื่อพิจารณาแล้วน่าจะมีความน่าจะเป็นไปได้ว่า มีการตอบคำถามโดยเข้าใจคลาดเคลื่อน หรืออีกประเด็นเป็นไปในหน่วยงาน อบต.หาดส้มแป้น ยังมีผู้ที่ไม่เห็นว่าเกิดการทุจริตใน อบต. ยังไม่ได้รับการแก้ไขเลย และยังมีผู้ที่ทุจริตแต่ยังไม่ได้รับการลงโทษ

ข้อบกพร่อง จากการสอบถามข้อมูลจากบุคลากรภายใน อบต.เบื้องต้น พบว่า บุคลากรบางคนที่ได้ตอบแบบสอบถามยังไม่เข้าใจคำถาม ซึ่งทำให้คำตอบคลาดเคลื่อนได้ หรืออาจเกิดการทุจริตใน อบต.หาดส้มแป้น จริง

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. ในโอกาสต่อไปจะต้องกำชับอ่านแบบสอบถามให้ชัดเจนก่อนตอบ

๒. ในการปฏิบัติงานขอให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หากมีการทุจริตจะดำเนินการลงโทษวินัยอย่างเคร่งครัด โดยขอมอบหมายให้หัวหน้าสำนัก/กอง กำชับดูแลพนักงานในสังกัดด้วย และให้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยขอมอบหมายให้นางสาววิญญา เรืองแก้ว นักทรัพยากรบุคคลดำเนินการ และให้มีเปิดเผยให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงด้วยช่องทางต่างๆ โดยขอมอบหมายให้นางสาวกัญญาลักษณ์ ถิ่นวงษ์ฉนวน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ อบต.หาดส้มแป้นต่อไป

หัวหน้าสำนักปลัด

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ อยู่ในข้อ ๑๓๓-๑๓๘ จากการวิเคราะห์พบว่าข้อ ๑๓๓ เรื่องการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด มากที่สุด ๗๖% และมาก ๒๔% ข้อ ๑๓๔ เรื่องการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด มากที่สุด ๗๖% และมาก ๒๔% ซึ่งเมื่อวิเคราะห์จะเห็นได้ว่ามีบุคลากรที่ยังคงเห็นว่าการตนเองได้รับมอบหมายงาน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด

ข้อบกพร่อง การมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา ยังไม่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งและมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเป็นธรรม มอบหมายหัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการกำกับควบคุมดูแลงานให้เป็นไปตามที่กำหนด และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

ผอ.กองคลัง

๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ในข้อ ๑๓๙-๑๔๔ จากการวิเคราะห์ พบว่าข้อ ๑๓๙ ท่านรู้แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด น้อย ๔% มาก ๑๖% มากที่สุด ๘๐% ข้อ ๑๔๐ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด น้อย ๔% มาก ๑๖% มากที่สุด ๘๘%

ข้อบกพร่อง จากการสอบถามข้อมูลจากบุคลากรภายใน อบต.เบื้องต้น พบว่า บุคลากรบางคนไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการ และการปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และมีการนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว และพวกพ้อง

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. ประชุมพนักงานเพื่อซักซ้อมขั้นตอนการปฏิบัติในการยืม-คืนทรัพย์สินของ อบต. และให้มีการกำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการยืม-คืน และมีการลงโทษอย่างเคร่งครัดสำหรับบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และให้มีการประกาศให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบถึงการยืม-คืน ทรัพย์สิน อบต.อย่างต่อเนื่อง ขอมอบหมายให้ นางปจรรย์ อักษรพาลี นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ดำเนินการ

ประธานฯ

จากการศึกษาและวิเคราะห์ตามที่ท่านปลัดและหัวหน้าสำนัก/กอง แต่ละกอง ได้กล่าวมาข้างต้น ขอให้ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการ และปลัด อบต. ติดตามตรวจสอบ และควบคุมดูแลด้วย

มติที่ประชุม

มีมติเห็นด้วยกับผลการวิเคราะห์และนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๓.๒ การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน

ขอสอบถามความคืบหน้าในเรื่องการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อบต.หาดส้มแป้น ว่ามีการดำเนินการไปในเรื่องใดบ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปลัด อบต.

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ มีตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องจัดให้มีมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงขั้นตอนวิธีต่างๆ ให้พัฒนายิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ และบทลงโทษ

มอบหมายให้ นางสาวรณัญญา เรืองแก้ว นักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ ช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ.๖๖

๒. เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ ฯลฯ

มอบหมายให้ นางสาวกัญญาลักษณ์ ถิ่นวงษ์ยวน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ.๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๑. จัดทำคำสั่งและมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเป็นธรรม กำกับควบคุมดูแลงานให้เป็นไปตามที่กำหนด

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานจริง

มอบหมายให้ หัวหน้าสำนัก/กอง ทุกส่วน ช่วงเดือน ต.ค. ๖๕ และ เม.ย. ๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑. ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติในการยืม-คืนทรัพย์สินของ อบต.ในการประชุมพนักงาน

๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการยืม-คืนทรัพย์สินของ อบต.หาดส้มแป้น เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด และบุคคลภายนอกทราบผ่านสื่อต่างๆ

มอบหมายให้ นางปจรรย์ อักษรพาลี นักวิชาการพัสดุ ดำเนินการ ช่วงเดือน ก.พ.-มี.ค.๖๖

ขอให้หัวหน้า...

ประธานฯ

ขอให้หัวหน้าสำนักปลัด รายงานภาพรวมการของการวางมาตรการต่างๆ ที่ให้ปรับปรุง ๓ ตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ทราบด้วย

ปลัด อบต.

ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน ได้มอบนักทรัพยากรบุคคล จัดทำ มาตรการในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงการจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้คำแนะนำในการจัดทำ เพื่อแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ให้การบริหาร ราชการของ อบต. เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ปรับปรุงและพัฒนาการมี ส่วนรวมของประชาชนที่สอดคล้องเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และมีการรายงานการดำเนินงานเป็นประจำ ทุกปี ซึ่งได้มีการติดตามสอบถามพนักงานตลอดถึงการปฏิบัติงานตามมาตรการที่วางไว้โดยเคร่งครัด หากมีปัญหาให้รายงานให้ทราบเพื่อได้หาข้อเท็จจริงและร่วมกันปรึกษาหารือต่อไป

ประธานฯ

มาตรการที่ได้ประกาศใช้ไปแล้วมีเรื่องใดบ้าง

หัวหน้าสำนักปลัด

มาตรการที่ประกาศใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อ ต่างๆ เช่น ปิดประกาศ ผ่านทาง เว็บไซต์ของ อบต.หาตสัมแป้น หอกระจายข่าว เป็นต้น ดังนี้

๑. เจตจำนงสุจริตในการบริหาร อบต.หาตสัมแป้น
๒. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๗. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๘. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใส
๙. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๑๐. การประกาศนโยบาย No Gift Policy

ฯลฯ

ปลัด อบต.

จากการออกมาตราการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานของพนักงานทุกคน และ ประชาชนสามารถรับทราบถึงวิธีการปฏิบัติงานของ อบต. ที่ตระหนักถึงการบริหารด้วยความตั้งใจ ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่กลัวต่อการตรวจสอบ ซึ่งประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้ และได้มีการรายงานผลการร้องเรียนการทุจริตให้ ทางผู้บริหารทราบ แต่ในปีที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนเรื่องทุจริต

ประธานฯ

จากการที่ได้ออกมาตราการต่างๆ ไปใช้เป็นแนวทางในการทำงานแล้ว ขอให้ทุกคน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย เช่น การจัดซื้อจัดจ้างขอให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบฯ หนังสือ สั่งการต่างๆ ด้วย งานอื่นๆ ที่ดำเนินงานไปแล้ว ขอให้เปิดเผยให้ประชาชนได้ทราบอย่างต่อเนื่อง ด้วย

มติที่ประชุม

- มติที่ประชุม** เห็นชอบ รับทราบ และนำไปปฏิบัติ
- ประธานฯ** จากคะแนนตัวชี้วัดในแต่ละตัว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องศึกษาพัฒนา งานที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเอง รวมถึงศึกษาตัวชี้วัดให้ดี อาจศึกษาจาก อบท. ที่ได้รับคะแนนผ่าน เกณฑ์ในปี ๒๕๖๕
- ปลัด อบต.** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบประเมินได้แบ่งการประเมินฯ ออกเป็น ๓ ส่วน เช่นเดิม ได้แก่
- ส่วนที่ ๑** การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕
- ส่วนที่ ๒** การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘
- ส่วนที่ ๓** การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ใน ฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อม ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ต้องนำเข้าสู่ข้อมูลในช่วงเดือน มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๖
- ในส่วนที่ ๑ และ ๒ ขอมอบหมายให้นางสาววิมล คนเจน เจ้าพนักงานธุรการ ไปดำเนินการ ซึ่งปฏิทินการเปิดให้ลงทะเบียนเปิดระบบในเดือนมกราคมนี้ และเริ่มลงบันทึกได้ในเดือนกุมภาพันธ์ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นขอให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบด้วย
- เจ้าพนักงานธุรการ** รับทราบ
- ปลัด อบต.** ในส่วนที่ ๓ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด ไปแบ่งหัวข้อตัวชี้วัดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไป ดำเนินการ รวบรวมข้อมูลและลงเว็บไซต์ของ อบต.ให้ครบถ้วน และรายงานผลการทำงานให้ ปลัด ทราบเป็นระยะๆ ด้วย
- หัวหน้าสำนักปลัด** รับทราบ
- ประธานฯ** สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขอให้พัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ วางแผนการทำงานให้เป็นระบบ หรืออาจศึกษาแนวทางการทำงาน จากการตรวจประเมินจากหน่วยตรวจ ต่างๆ ที่ตรวจอยู่เป็นประจำทุกปี โดยขอให้รายงานผลการดำเนินการตามที่ได้ออกมาตราการต่างๆ ไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทราบด้วย แม้ว่าในปีที่ผ่านมาจะได้รับคะแนนในระดับ AA แต่ การรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความสุจริตโปร่งใส เป็นเรื่องยากยิ่งกว่า มีท่านใดมีข้อเสนอแนะ เพิ่มเติมหรือไม่
- ที่ประชุม** ไม่มี

ประธาน...

ประธาน เมื่อไม่มีผมขอปิดประชุม ขอบขอบคุณทุกคนด้วย

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายการประชุม
(นางพุดรัตน์ ชูศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานฯ
(นางสาวสุมาพรณ์ ภิรมย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายการประชุม
(นายพนัส แต้วพานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น